



AMK-Syd

Status på reformer og indsats RAR Syddjylland



September 2016

Resume

Det regionale samarbejde er afgørende for en virkningsfuld beskæftigelsesindsats til gavn for både borgere og virksomheder. Dette notat kan sammen med hjemmesiderne rar-bm.dk og jobindsats.dk bidrage til at skabe et fælles vidensgrundlag for de beskæftigelsespolitiske aktører. Desuden kan man via star.dk og jobindsats.dk løbende følge bl.a. implementering af de forskellige større reformer på beskæftigelsesområdet. På jobindsats.dk under "Benchmark" kan man for hvert jobcenter hente en rapport med sammenligning (benchmark) med andre jobcentre og udviklingen i hele landet.

RAR Syddjylland har en større andel af borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed. Udviklingen viser, at der både på landsplan og i RAR Syddjyllands område er en faldende andel af borgere på en offentlig ydelse, men RAR Syddjylland har en mindre reduktion sammenlignet med hele landet.

Status på reformer og indsats viser, at:

- RAR Syddjylland har en højere andel af udsatte borgere på offentlig forsørgelse, og både på landsplan og Syddjylland ses en mindre stigning. En øget virksomhedsrettet indsats og brug af mentor giver gode resultater, og bl.a. for borgere i ressourceforløb er andelen i virksomhedsrettet indsats højere i RAR Syddjylland sammenlignet med hele landet.
- RAR Syddjylland har et fald samlet set i antallet af borgere på kontant- og uddannelseshjælp. Faldet på landsplan er større.
- Andelen i det samlede sygefravær er højere i Syddjylland end hele landet og er svagt stigende. Det er vigtigt, at den virksomhedsrettede indsats styrkes, og for at opnå succes skal den sygemeldte borgers arbejdsplads inddrages, således at indsats på virksomheden og opfølgning sker tidligt i sygdomsforløbet. Andelen af sygedagpengemodtagere, der inden 13. fraværsuge modtager en virksomhedsrettet indsats eller bliver delvist raskmeldt, er højere i Syddjylland sammenlignet med niveauet for hele landet.
- Andelen er lavere og faldet i antallet af dagpengemodtagere større i RAR Syddjyllands område sammenlignet med hele landet. Tidlige og intensive samtaler er et af de bedst virkende og mest robuste instrumenter i den aktive beskæftigelsespolitik. Samtalerne kan øge den enkelte lediges viden om de muligheder, der eksisterer på arbejdsmarkedet, og give den ledige redskaber til målrettet jobsøgning. RAR Syddjylland er på niveau med landsgennemsnittet.

Alle målingerne i rapporten er baseret på data fra www.jobindsats.dk. I alle målinger anvendes data med én måneds forsinkelse, så den opgjorte udvikling i målingerne kun i mindre grad påvirkes af den regelmæssige justering, der sker af data på jobindsats.dk på grund af efterregistreringer.

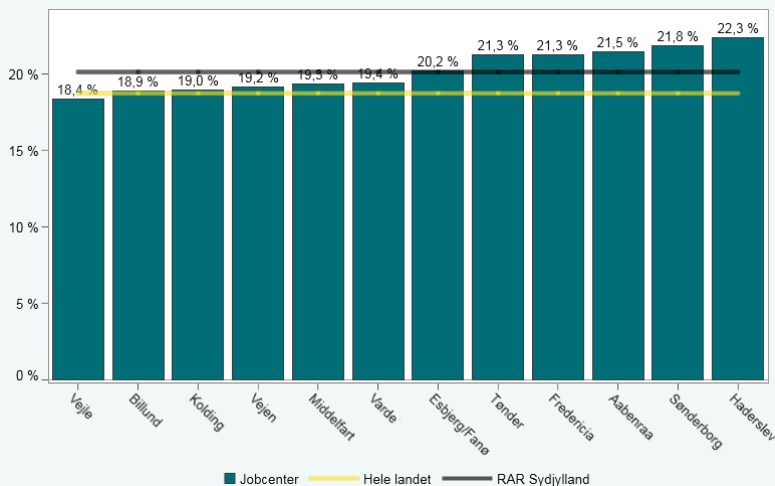
Indholdsfortegnelse

Side 3:	Borgere på offentlig forsørgelse
Side 4-5:	Status på førtidspensions- og fleksjobreformen
Side 6-7:	Status på kontanthjælpsreformen
Side 8-9:	Status på sygedagpengereformen
Side 10-11:	Status på beskæftigelsesreformen
Side 12-13:	Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Borgere på offentlig forsørgelse

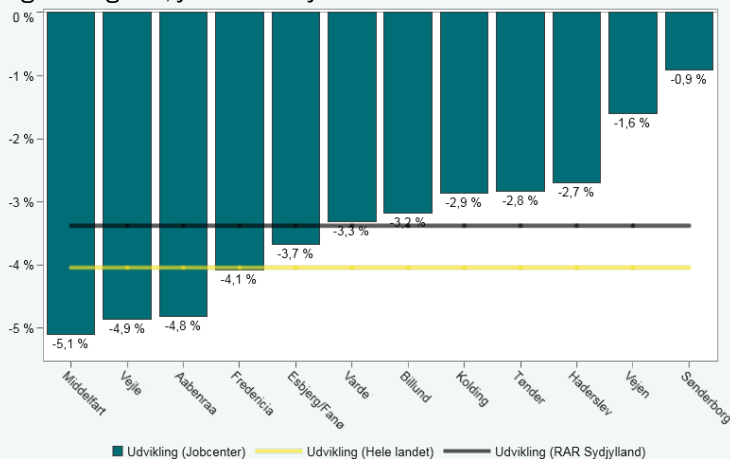
Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 1: Andel af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse (eksklusiv folkepension og SU), juni 2016



Andelen af borgere på offentlig forsørgelse skal reduceres

Fig. 2: Udvikling i antal personer i befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse, juni 2015 - juni 2016



Antallet af borgere på offentlige ydelser er på vej ned viser udviklingen i RAR Sydjylland

Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er svagt faldende de seneste år. I RAR Sydjylland er 87.950 ud af 486.510 borgere mellem 16 og 66 år, der modtager overførsler, svagt reduceret. Samlet set viser udviklingen i det seneste år, at der bliver færre i den erhvervsaktive befolkning på offentlig forsørgelse i de sydjyske kommuner, hvilket er en rigtig positiv tendens.

RAR Sydjylland har en større andel af borgere på offentlig forsørgelse end landet som helhed. Udviklingen viser, at der både på landsplan og i RAR Sydjyllands område er en faldende andel af borgere på en offentlig ydelse, men RAR Sydjylland har en mindre reduktion sammenlignet med hele landet.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

Den 1. januar 2013 trådte førtidspensions- og fleksjobreformen i kraft. Med reformen skal unge under 40 år som udgangspunkt ikke have førtidspension, men en tværfaglig og helhedsorienteret indsats i ressourceforløb. Samtidig målrettes fleksjobordningen i forhold til personer med mindst arbejdsevne, og så tilskuddet i højere grad tilskynder til at øge timetallet.

Fig. 3: Andel af befolkningen (16-66 år) på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb over ½ år, forløb på sygedagpenge over 1 år eller kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år, maj 2016

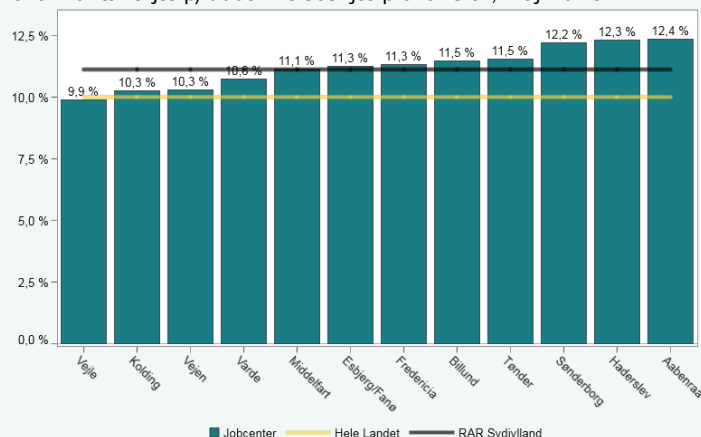


Fig. 4: Udvikling i antal personer i befolkningen (16-66 år) på førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, ressourceforløb over ½ år, forløb på sygedagpenge over 1 år eller kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år, maj 2015 - 16

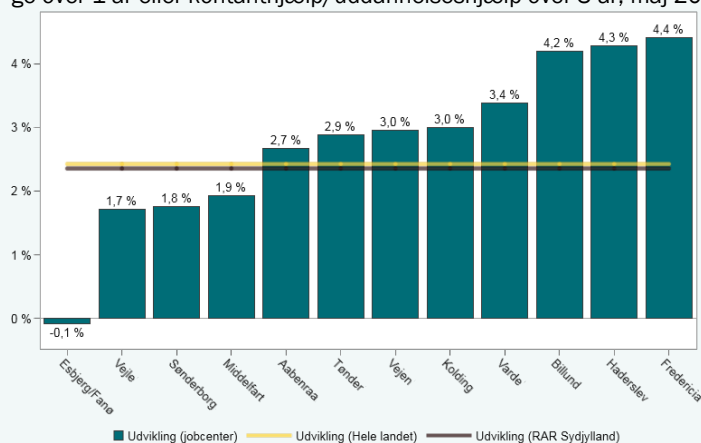
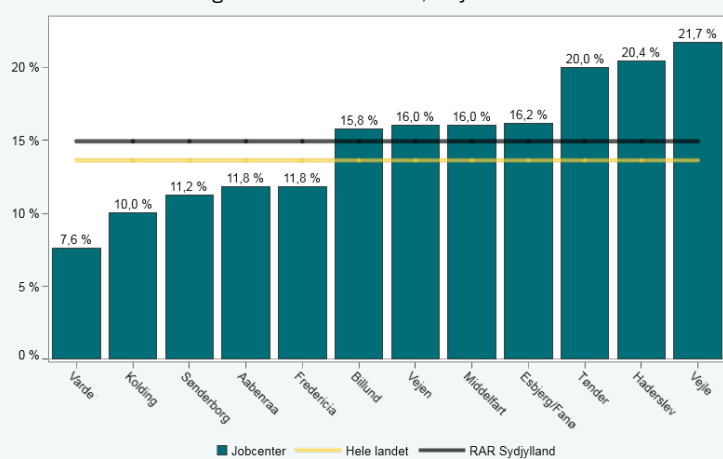


Fig. 5: Andel personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentlig løntilskud i en måned, maj 2016



Flest muligt skal i arbejde og forsørge sig selv

Andelen af befolkningen i den erhvervsaktive alder, der enten er på førtidspension, ledighedsydelse, i fleksjob, ressourceforløb over ½ år eller på sygedagpenge over 1 år, kontanthjælp/uddannelseshjælp over 3 år, varierer i de sydjyske kommuner. Dog er der sket en stigning i antallet af udsatte borgere i RAR Sydjylland fra 52.745 til 54.205 borgere, en stigning på 1.460 udsatte borgere på de seneste 3 år. I de fleste kommuner udgør førtidspension den største andel af gruppen af udsatte borgere.

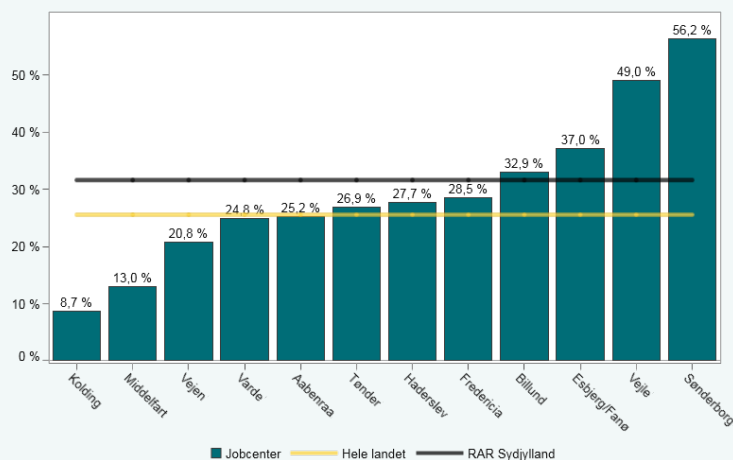
I de seneste år har den største udvikling i ydelsesgrupperne blandt udsatte borgere på offentlig forsørgelse i Sydjylland fundet sted i ydelsesgruppen, ressourceforløb. I RAR Sydjylland er 2.205 i ressourceforløb. Denne ydelsesgruppe er mere end fordoblet på de seneste år. Stigningen i antallet af ressourceforløb svarer til det forventede på baggrund af, at ressourceforløbsindsatsen fortsat er en ny indsatstype, og at ressourceforløbene har et langsigtet perspektiv. I RAR Sydjylland er tilgangen til førtidspension gået fra 682 til 1.048.

Der er fokus på at øge det virksomhedsrettede indhold og perspektiv i ressourceforløb

Den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb er personer i ressourceforløb, der deltager i virksomhedspraktik eller løntilskud i løbet af en måned. Andelen af virksomhedsvendt indsats er højere i Sydjylland end i landet som helhed. Indsatser, der har en positiv effekt på job og uddannelse for udsatte, er generelt virksomhedsrettet indsats, offentligt og privat, samt ifm. mentorstøtte.

Status på førtidspensions- og fleksjobreformen (fortsat)

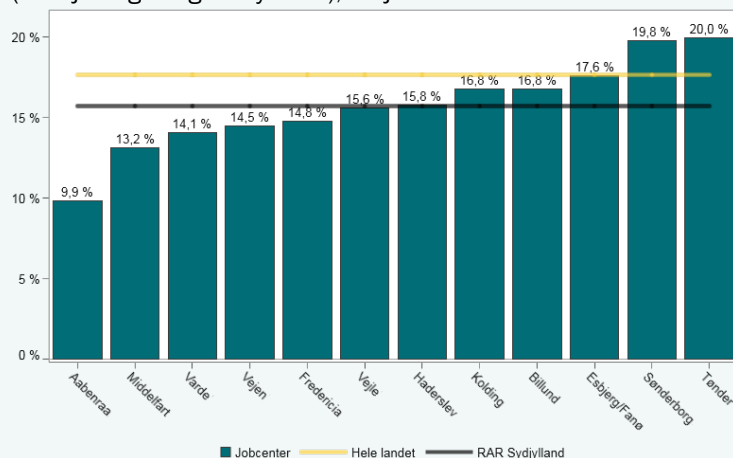
Fig. 6. Andel af personer i ressourceforløb, der får mentorstøtte, i en måned, maj 2016



Brugen af mentorstøtte til personer i ressourceforløb skal styrkes

Andelen af personer i ressourceforløb, der får mentorstøtte i løbet af en måned, ligger højere end landsgennemsnittet. For mange borgere i ressourceforløb kan mentorstøtte desuden være en afgørende hjælp til f.eks. at få struktur på hverdagen, orden i økonomien, følge et behandlingsforløb, deltage i virksomhedspraktik mv.

Fig. 7. Andel af personer i fleksjobordningen der får ledighedsydelse (fleksjob og ledighedsydelse), maj 2016



Andelen af ledige fleksjobvisiterede skal nedbringes

For så vidt angår fleksjobordningen, er det vigtigt, at personer, som visiteres til et fleksjob, ikke blot ender på ledighedsydelse, og derfor, at der sker en løbende opfølgning over for personer i fleksjobordningen, så fleksjobledigheden kan nedbringes.

Status på kontanthjælpsreformen

Den 1. januar 2014 trådte kontanthjælpsreformen i kraft. Reformen styrker den uddannelsesrettede indsats for de ufaglærte unge, der i stedet for at få kontanthjælp får uddannelseshjælp. Reformen bygger samtidig på et princip om, at de jobparate skal gøre nytte og arbejde for deres kontanthjælp, og at de aktivitetsparate skal bringes tættere på arbejdsmarkedet gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats.

Fig. 8. Andel af befolkningen (16-66 år) der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, juni 2016

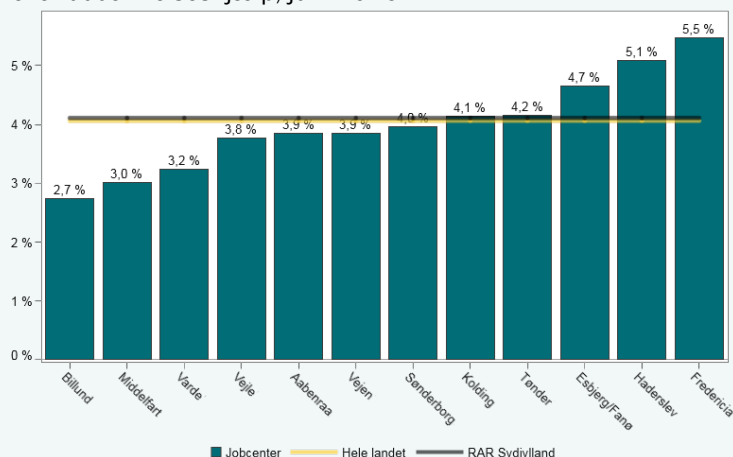


Fig. 9. Udvikling i antal personer i befolkningen (16-66 år) der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, juni 2015 - juni 2016

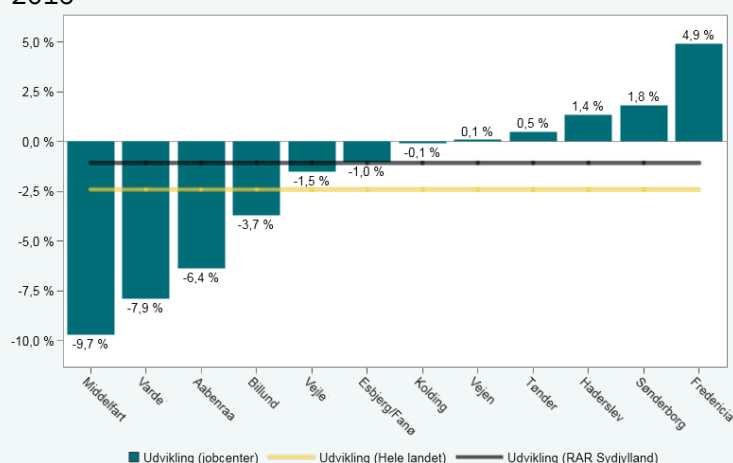
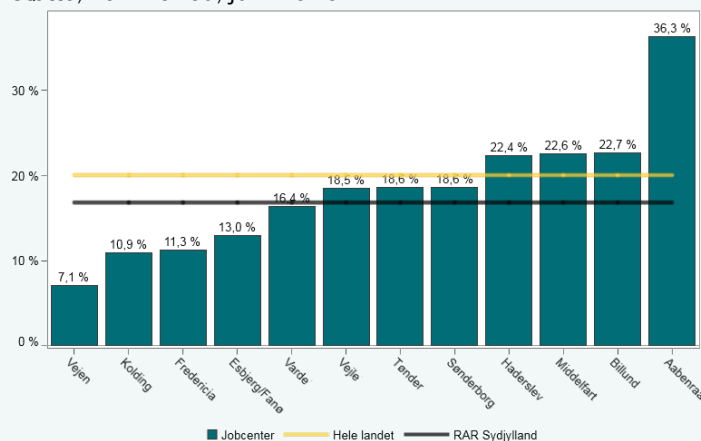


Fig. 10. Andel af uddannelseshjælpsmodtagere, der får mentorstøtte, i en måned, juni 2016



Den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes

Antallet af personer, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp, skal reduceres

Færre personer skal være på kontant- eller uddannelseshjælp. Denne andel er i Syddjylland på niveau med hele landet. Udviklingen i de fleste sydjyske kommuner går rette vej med en faldende tendens blandt personer, der modtager kontant- eller uddannelseshjælp. Faldet det seneste i RAR Syddjylland er ikke helt på niveau med udviklingen på landsplan.

Mentorindsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere skal styrkes

Med kontanthjælpsreformen blev den uddannelsesrettede indsats for de unge på uddannelseshjælp. Det blev det blandt andet gennem brobygningsprojekter og brug af uddannelsesmentorer.

Fig. 11. Andel af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere der deltager i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud i en måned, juni 2016

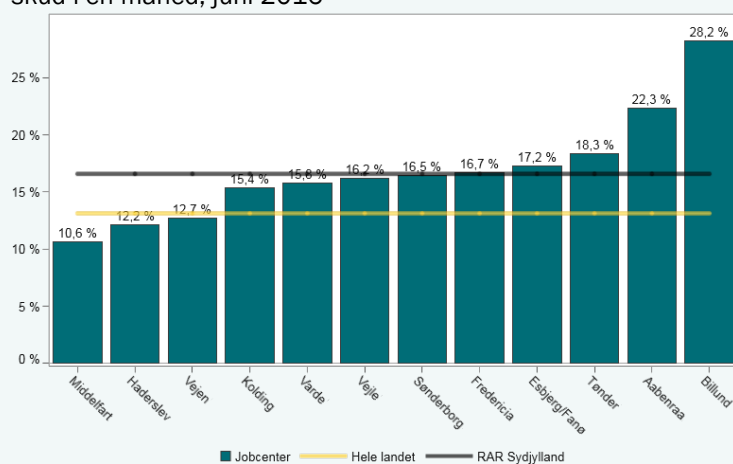
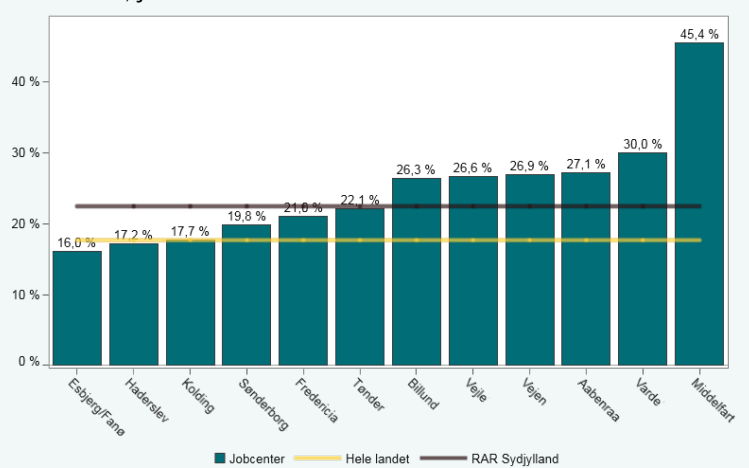


Fig. 12. Andel af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der deltager i virksomhedspraktik, privat eller offentligt løntilskud i en måned, juni 2016



Den virksomhedsrettede indsats for uddannelseshjælpsmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal styrkes

Der er stærk evidens for, at den virksomhedsrettede indsats er effektiv – også for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet (*Ekspertgruppe, 2015*). Også for at sikre en bedre integration er det tilsvarende vigtigt at udbrede den virksomhedsrettede indsats til flygtninge og indvandrere, da integrationen sikres bedst gennem deltagelse på arbejdsmarkedet kombineret med et sideløbende fokus på udvikling af danskundskaberne.

Status på sygedagpengereformen

Den 1. januar 2015 trådte de sidste dele af sygedagpengereformen i kraft. Reformen indebærer, at tidspunktet for re- vurdering af retten til sygedagpenge fremrykkes fra 12 til 5 måneder, og at borgere, der ikke kan blive forlænget på sy- gedagpenge, fortsætter i et jobafklaringsforløb. Med reformen kommer der desuden fokus på tidlig indsats og opføl- gning, styrket brug af delvise raskmeldinger og virksomhedsrettede tilbud, samt at indsats og ressourcer prioriteres ift. sygemeldte i risiko for langvarige forløb.

Fig. 13. Andel af befolkningen (16-66 år) der modtager sygedagpen- ge eller er i jobafklaringsforløb, juni 2016

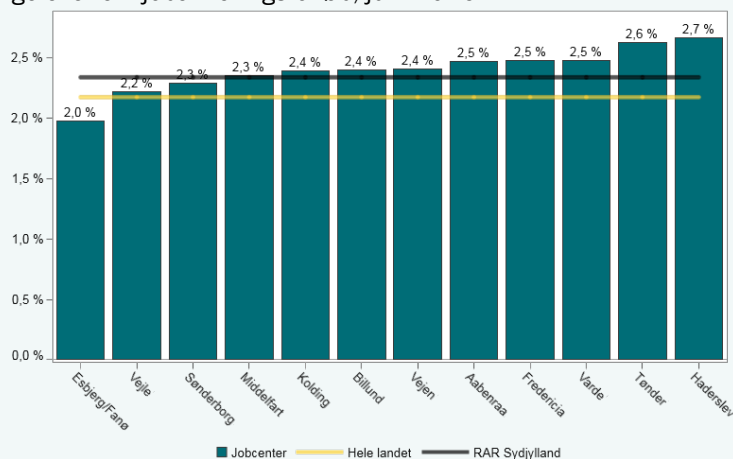
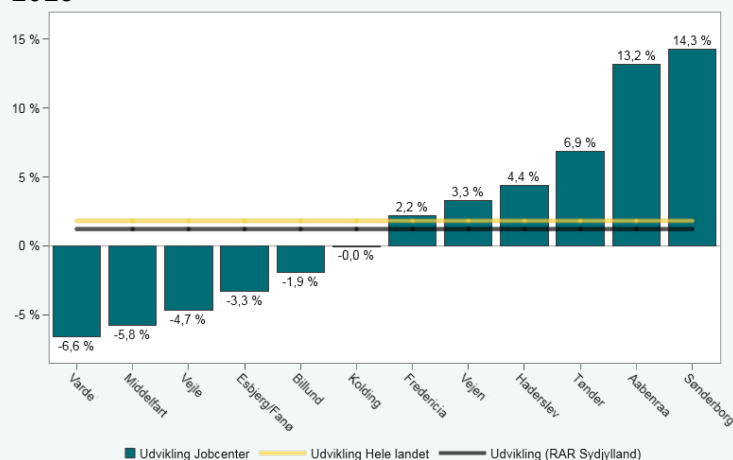


Fig. 14. Udvikling i antal personer i befolkningen (16-66 år) der mod- tager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb, juni 2015 - juni 2016



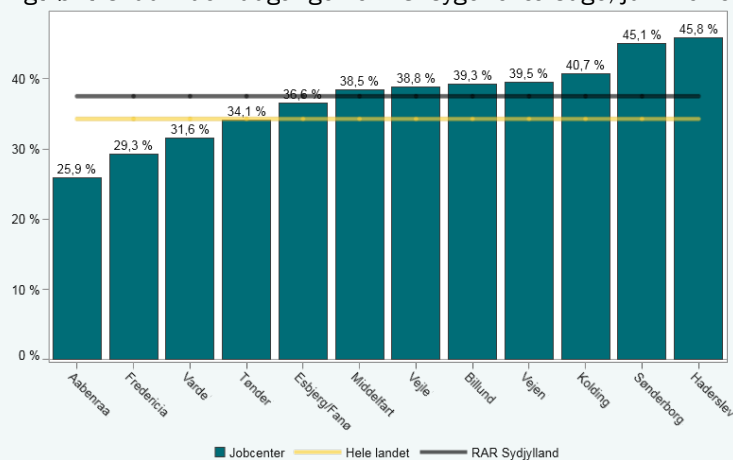
Det samlede sygefravær skal nedbringes varigt

Reformen lægger op til, at indsats og res- sourcer i højere grad målrettes de syge- meldte, der er i risiko for langvarige syge- forløb. Reformen skal understøtte, at sy- gemeldte borgere hurtigt vender tilbage til arbejdsmarkedet eller påbegynder en uddannelse. Et fremrykket revurderings- tidspunkt har til hensigt at sikre tidlig af- klaring og styrker hermed sandsynlighe- den for at vende tilbage til arbejdsmarke- det.

RAR Sydjylland har en lidt større andel af befolkningen, der modtager sygedagpen- ge eller er i afklaringsforløb, end landet som helhed, men Sydjylland har en større reduktion i det samlede sygefravær end faldet på landsplan.

Status på sygedagpengereformen (fortsat)

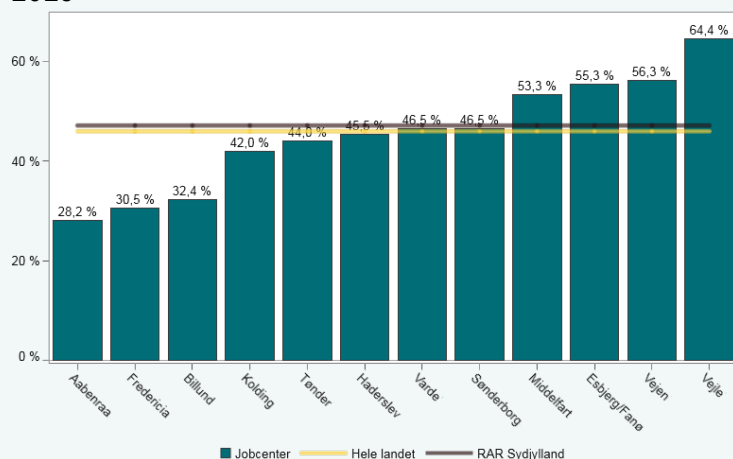
Fig. 15. Andel af sygedagpengemodtagere der har været delvist raskmeldt, eller deltaget i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentligt løntilskud inden udgangen af 13. sygefraværsuge, juni 2016



Både danske og internationale undersøgelser peger på, at en virksomhedsrettet indsats er et effektivt redskab til at støtte sygemeldte i at vende tilbage i job. Det er derfor vigtigt, at sygemeldte får en virksomhedsrettet indsats.

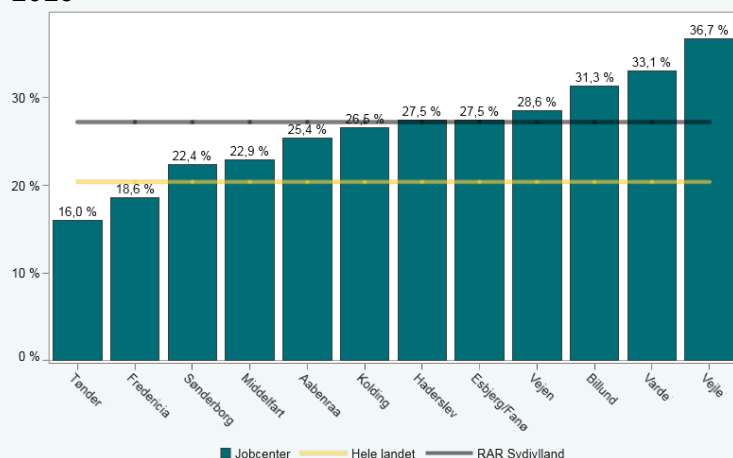
Stigningen i virksomhedsrettet indsats er drevet af øget anvendelse af delvis raskmelding, som er det mest hyppigt anvendte redskab. En positiv tendens, som underbygges af en tidligere analyse fra STAR, som sandsynliggjorde, at delvis raskmelding er positivt korreleret med hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Fig. 16. Andel af sygedagpengemodtagere som inden for de første 1-2 måneder af sygedagpengeforløbet har fået mindst en samtale, juni 2016



Personer i jobafklaringsforløb skal have en virksomhedsrettet indsats

Fig. 17. Andel af personer i jobafklaringsforløb som deltager i virksomhedspraktik, privat løntilskud eller offentlig løntilskud i en måned, juni 2016



Status på beskæftigelsesreformen

Den 1. januar 2015 trådte de første dele af beskæftigelsesreformen i kraft. Reformen sætter fokus på, at ledige hurtigere kommer i varig beskæftigelse gennem en individuel og målrettet indsats og gennem en målretning af uddannelsesindsatsen.

Fig. 18. Andel af arbejdsstyrken(16-66 år) som modtager dagpenge, juni 2016

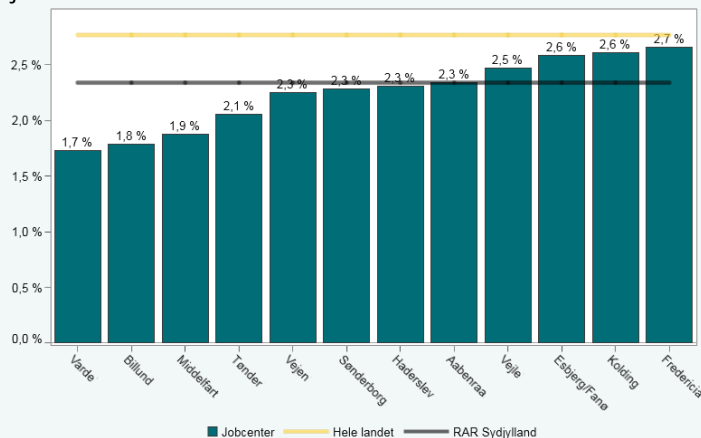


Fig. 19. Udvikling i antal personer i arbejdsstyrken (16-66 år) som modtager dagpenge, juni 2015 - juni 2016

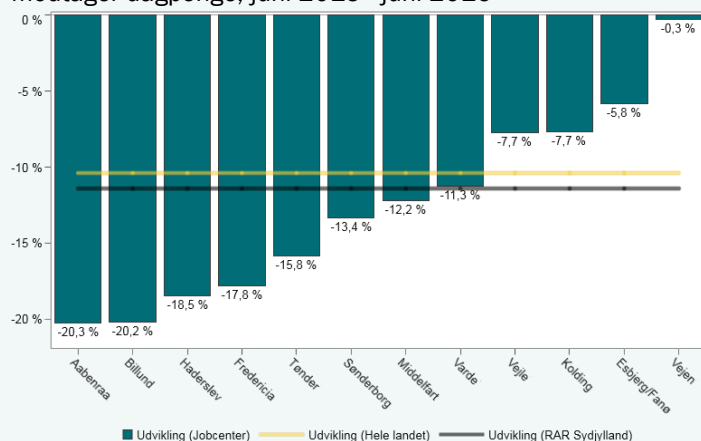
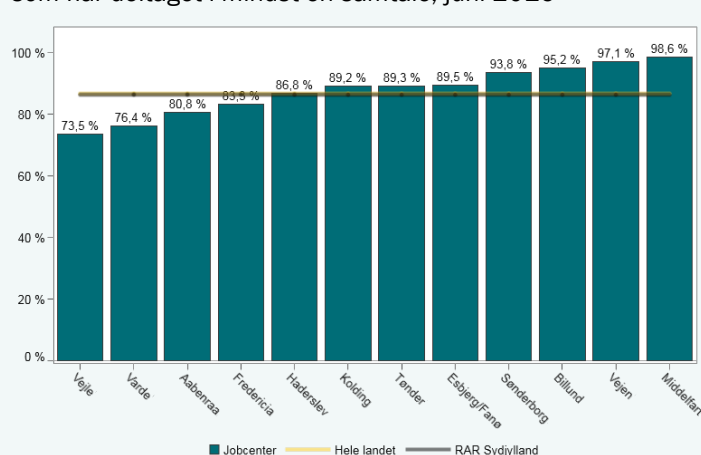


Fig. 20. Andel af dagpengemodtagere med 1½-3 måneders ledighed, som har deltaget i mindst én samtale, juni 2016



Antallet af dagpengemodtagere skal reduceres varigt

Syddjylland har færre i arbejdsstyrken, der modtager dagpenge end landet som helhed, og udviklingen viser samtidig, at RAR Sydjyllands område har et større fald i antallet af dagpengemodtagere sammenlignet med hele landet.

Beskæftigelsesreformen lægger op til en mere individuel indsats for dagpengemodtagere med fokus på virksomhedsrettede tilbud. Samtidig er uddannelsesmidlerne målrettet ledige, der mangler kompetencer og til områder med mangel på arbejdskraft. Der er stor forskel på, hvor meget virksomhedsrettede tilbud fylder i jobcentrenes indsats for dagpengemodtagere

Nyledige dagpengemodtagere skal hurtigt i gang med et samtaleforløb

Det er vigtigt med en tidlig, intensiv indsats. Risikogrupperne ændrer sig løbende i takt med at efterspørgslen på arbejdsmarkedet ændrer sig. Det er derfor vigtigt konstant at tage udgangspunkt i, hvilke tiltag der kan få den enkelte ledige tilbage i job, herunder om forhøjet risiko for langtidsledighed nødvendiggør en særlig fokuseret beskæftigelsesindsats.

En tidlig og intensiv samtaleindsats giver de bedste muligheder for at få den enkelte ledige sporet ind på den hurtigste vej tilbage i job, herunder sikre aktiv job-søgning fra den ledige. Reformen lægger op til en tæt kontakt i starten af ledigheden med 6 samtaler inden for det første ½ år.

Status på beskæftigelsesreformen (fortsat)

Fig. 21. Andel af dagpengemodtagere med 3-6 måneder ledighed, som har deltaget i mindst 2 samtaler inden for de seneste 3 måneder, juni 2016

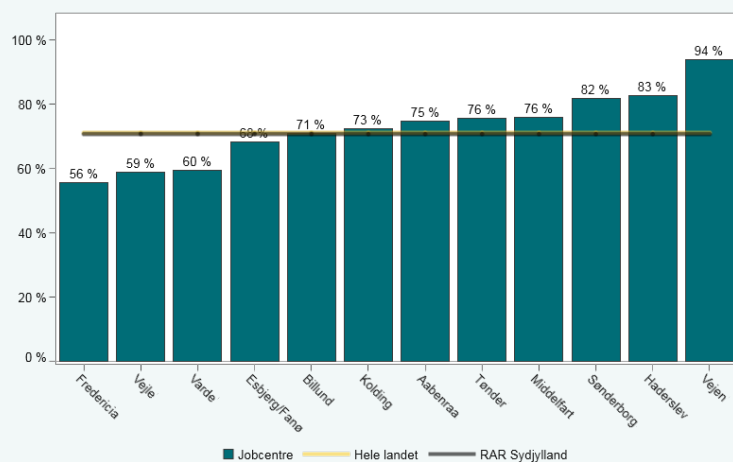
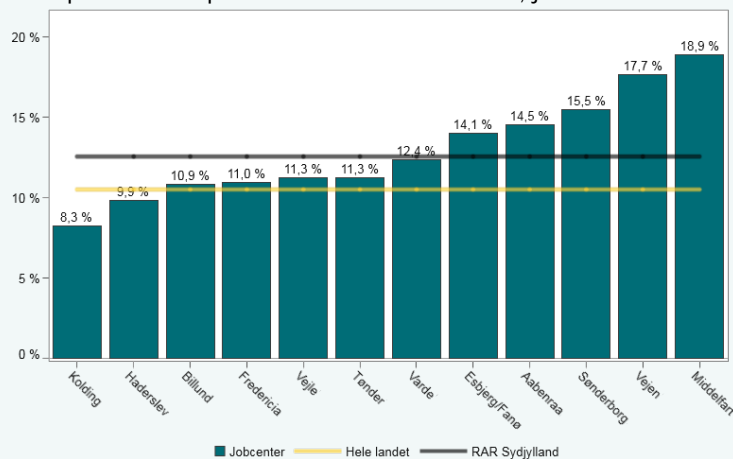


Fig. 22. Andel af dagpengemodtagere, som har deltaget i virksomhedspraktik eller privat løntilskud i en måned, juni 2016



Reformen fremmer desuden en tidligere, aktiv og intensiv indsats med fokus på den enkeltes behov. Tidlige og virksomhedsrettede tilbud er vigtige til at fastholde de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet, og særligt privat løntilskud har vist sig at være et effektivt redskab til at få ledige hurtigt tilbage i job.

Uddannelsesindsatsen bliver samtidig målrettet virksomhedernes behov, så ledige i højere grad kommer til at besidde de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Uddannelsesindsatsen målrettes de ledige dagpengemodtagere med størst behov.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål

Fire beskæftigelsespolitiske mål sætter den overordnede ramme og retning på tværs af landet på de vigtigste indsatsområder i beskæftigelsesindsatsen.

Fig. 23. Andel af dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere som inden for de seneste 52 uger har været ledige i 80 pct. af tiden, juni 2015 - juni 2016

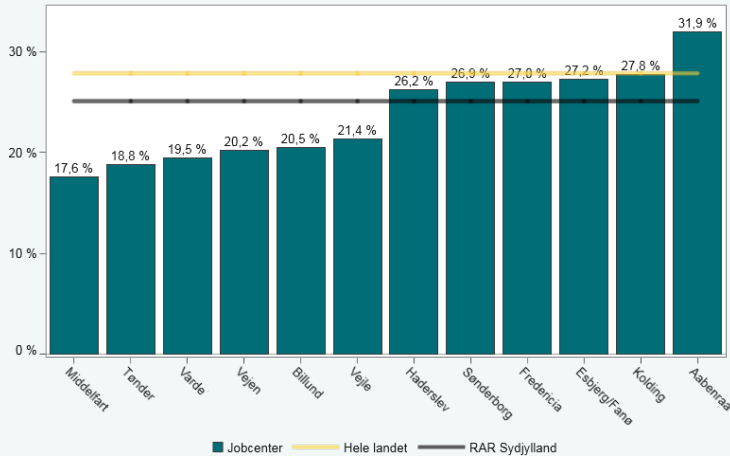
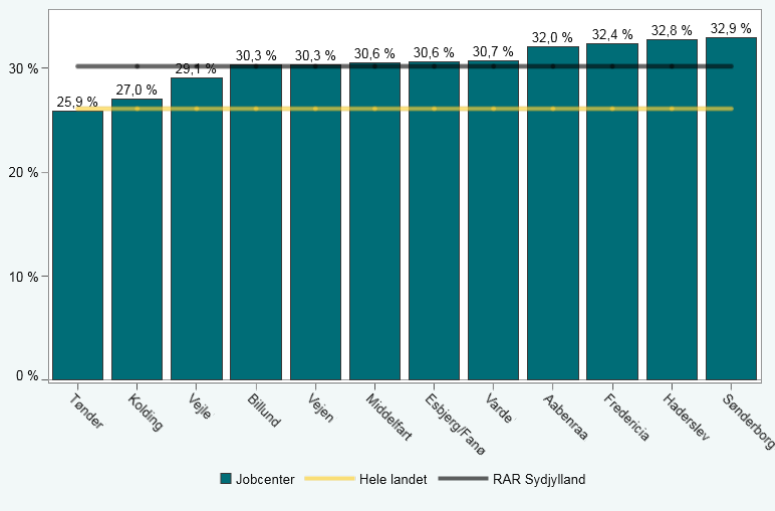


Fig. 24. Andel af virksomheder som har et samarbejde (offentlig eller privat løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotationsvikar, skånejob, fleksjob, mentor eller nyttejob) med et jobcenter i en måned, maj 2016



Langtidsledigheden skal reduceres

Rekrutteringsgrundlaget er blevet mindre, og derfor må virksomhederne kigge bredere efter den nødvendige arbejdskraft. Dette skaber også åbninger for personer, der står helt uden for arbejdsmarkedet. Som det blev nævnt tidligere i rapporten under Beskæftigelsesreformen har Syddjylland en lavere andel af dagpengemodtagere i forhold til arbejdsstyrken sammenlignet med hele landet. Det samme billede kan ses for langtidsledigheden, hvor andelen for RAR Syddjyllands område ligeledes er lavere end landsniveauet.

Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal øges

RAR Syddjylland har en højere andel af virksomheder, som har et samarbejde med jobcentrene, end andelen på landsplan.

Ministerens beskæftigelsespolitiske mål (fortsat)

Fig. 25. Andel af personer under 30 år på dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesyndelse som har påbegyndt en uddannelse (inkl. lærlingeforløb, SU-støttet uddannelse og uddannelsesaktivering) i en måned, april 2016

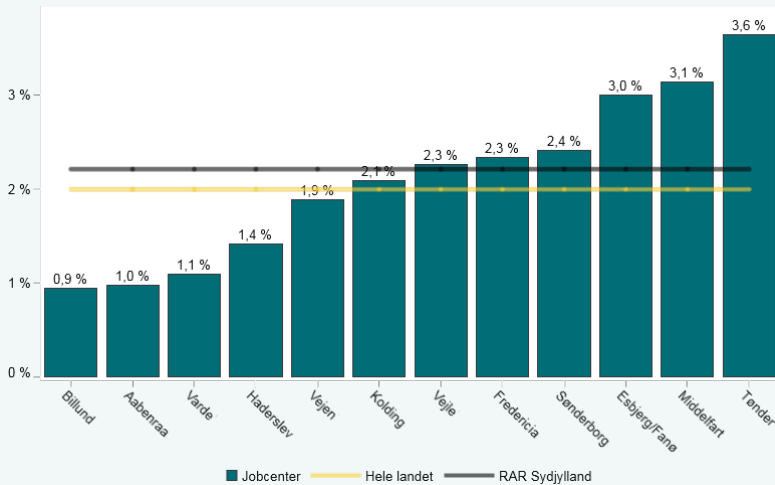
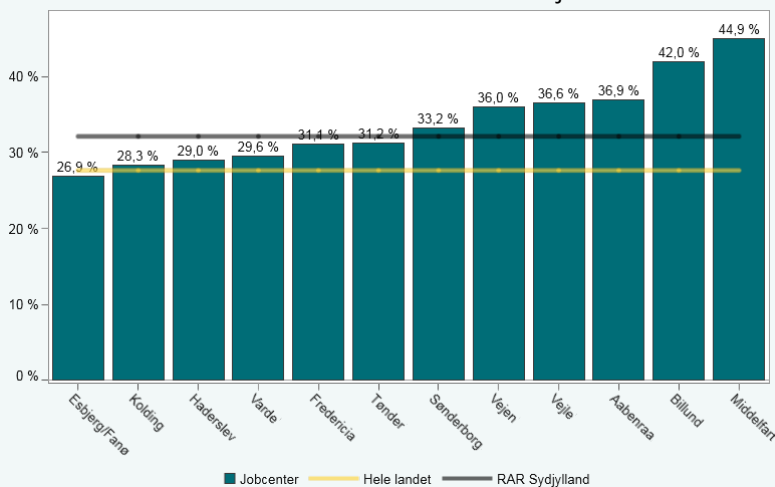


Fig. 26. Andel af befolkningen (16-66 år) på offentlig forsørgelse (eksklusiv førtidspension, fleksjob og seniorjob) med en sammenhængende offentlig ydelse i min. 3 år, som har fået et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder, maj 2016



Flere unge skal have en uddannelse

Målet er at få flere unge i uddannelse. Det er vigtigt fortsat i de sydjyske kommuner at have et stort fokus på at mindske barrierer for at påbegynde og gennemføre en uddannelse. Ungegruppen er et investeringspotentiale, og der er behov for en tidlig indsats overfor denne gruppe. Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet både nu og i fremtiden. Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus.

Flere langtidsoförgede skal have en virksomhedsrettet indsats

RAR Syddjylland har en højere andel af langtidsoförgede i virksomhedspraktik end niveauet på landsplan.